

Академикам-секретарям Отделений РАН  
Председателям региональных отделений РАН  
Директорам научных организаций

Уважаемые коллеги!

Российская академия наук и Федеральное агентство научных организаций считают целесообразным проведение мероприятий, направленных на совершенствование организации фундаментальных научных исследований, проводимых в научных организациях, подведомственных ФАНО России и находящихся под научно-методическим руководством РАН.

С этой целью РАН и ФАНО России рекомендуют руководителям научных организаций совместно с профильными отделениями РАН и региональными отделениями РАН провести внутренний анализ эффективности деятельности научных работников и подразделений.

В качестве основы базового перечня рекомендуются следующие показатели:

1. Публикации в рецензируемых периодических научных изданиях.
2. Научные монографии.
3. Участие в работах по Программам фундаментальных научных исследований Президиума РАН
4. Участие в программах международных научных исследований.
5. Преподавательская деятельность, в т.ч. руководство кафедрами, студентами, аспирантами.
6. Подготовка аналитических, прогнозных и экспертных материалов для органов государственной власти.
7. Участие в научных конференциях, конгрессах, съездах.
8. Патенты и авторские свидетельства.
9. Научные награды и почетные звания, в т.ч. звания «Профессор РАН».
10. Участие в работе экспертных, диссертационных, и др. научных советах. Другие виды научной и научно-педагогической деятельности.

Для проведения внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников и подразделений руководителям научных организаций предлагается:

1. Организовать разработку методики внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников и подразделений,

включая перечень показателей. При этом научные организации самостоятельно разрабатывают систему показателей, исходя из особенностей работы конкретной организации и специфики научных направлений, а также с учетом базового перечня показателей.

Срок: ноябрь 2016 г.

2. Представить разработанную методику на согласование в Отделение РАН по направлениям наук или региональное Отделение РАН.

Срок: декабрь 2016 г.

3. Провести внутренний анализ эффективности деятельности научных работников и подразделений.

Срок: 1 квартал 2017 г.

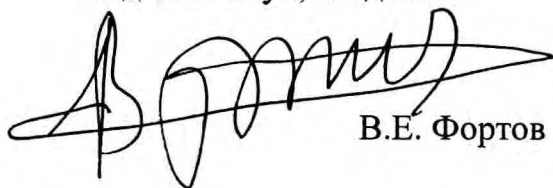
Дополнительно сообщаем, что данная процедура не является аттестацией научных сотрудников, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными документами, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации. На основании результатов анализа научным организациям предлагается разработать комплекс мероприятий по повышению эффективности их работы.

В качестве пилотного проекта в 2016 году Объединенный институт высоких температур РАН уже выполнил подобную работу и готов предоставить необходимые материалы и консультации для возможного использования.

Анкета, которая применялась для проведения работы по внутреннему анализу эффективности деятельности научных работников и подразделений ОИВТ РАН, размещена на сайте [www.ras.ru](http://www.ras.ru).

Контактный телефон в ОИВТ РАН: 8(495) 483-22-75 – зам. директора по научной работе д.т.н. Зайгарник Владимир Альбертович.

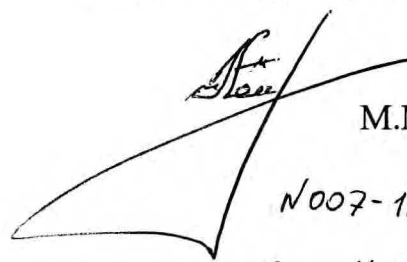
Президент Российской  
академии наук, академик



В.Е. Фортов

14.11.2016 № 2-10001-2114/846

Руководитель Федерального  
агентства научных организаций



М.М. Котюков

№ 007-18.2-10/МК-1181  
от 14.11.2016 г.