

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№4(248)
Апрель 2022



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

Однажды в ФИАН

Стр.24

Фото: Николай Андрияшов



Вселенная селекции

Стр.14

В номере:

ВЗГЛЯД НА ПЕРСПЕКТИВУ

Что решил Совет профсоюза

Стр.2

В ПОИСКАХ ОБЩЕГО

Круглый стол в Химфизике

Стр.10

ДЛЯ СВОИХ

Программа лояльности МФП:
подробности

Стр.22



Взгляд на перспективу

На первом в нынешнем году заседании Центрального совета профсоюза 12-14 апреля решались организационные вопросы, связанные с проведением профсоюзных мероприятий, обсуждением отчета об исполнении сметы доходов-расходов профсоюза 2021 года и акта проверки КРК, принятием ряда нормативных документов, деятельностью комиссий ЦС. Прозвучали доклады о разработке пилотного проекта по установлению требований к системам оплаты труда работников научной сферы, о деятельности профсоюза во Всемирной федерации научных работников, о работе с состоящими на учете непосредственно в центральном профсоюзе первичными профорганизациями.

Были приняты решения о проведении в текущем году следующих мероприятий профсоюза - XXVII Всероссийской (Поволжской) ассамблеи в Саратовском

НЦ, выездного заседания Президиума ЦС профсоюза в Дагестанском НЦ, IV Молодежного межрегионального семинара Северо-Запада в Комарово, VI Межрегиональной междисциплинарной молодежной научно-практической конференции в Варнавино.

Подробно рассматривалась ситуация в академических организациях и позиция профсоюза по ряду волнующих сообщество проблем.

2021: итоги

Председатель профсоюза М.Ю. Митрофанов выступил с докладом об итогах работы профсоюза в 2021 году. Он отметил, что прошедший год был для профсоюза переходным. Происходила адаптация к часто менявшимся режимам коронавирусных ограничений. Прошел съезд профсоюза, на котором был переизбран председатель и обновлен состав руководящих органов и

аппарата. По словам М.Ю. Митрофанова, усилия организаторов съезда были направлены на привлечение к его работе максимального количества профсоюзных структур, в том числе тех, что за последние годы резко снизили активность. При подготовке съезда было уделено много внимания подготовке и правильному оформлению документальной базы.

- Это не просто работа над бумагами, а укрепление правового статуса организации, что, в свою очередь, обеспечивает ее легитимность и устойчивость, - подчеркнул председатель профсоюза.

Важным событием 2021-го стало подписание Межотраслевого соглашения с Министерством науки и высшего образования, подготовка и обсуждение которого с партнерскими профсоюзами и работодателем растянулись на два с лишним года. Еще одним



достижением М.Ю. Митрофанов назвал введение в действие (приказом Минобрнауки от 1 февраля 2021 г. №72) примерного положения о зарплатах сотрудников подведомственных министерству научных структур. В него, во многом благодаря усилиям профсоюза, удалось включить все группы работников, а не только ученых, на которых рассчитан реализуемый министерством по распоряжению президента пилотный проект по совершенствованию системы оплаты труда научных работников.

В 2021 году профсоюз не оставлял усилий, направленных на борьбу за увеличение финансирования фундаментальной науки. Понятно, что без нормального обеспечения исследований невозможно решение ни одной из ключевых задач в трудовой сфере. Не исключено, что акция регионов с направлением обращений в органы власти стала одной

из причин выделения в конце года дополнительных средств на выполнение «зарплатного» указа президента.

М.Ю. Митрофанов с удовлетворением отметил ширящееся участие молодежи в работе центральных и региональных руководящих органах профсоюза.

Взгляд в завтра

Председатель Аналитического центра профсоюза Е.Е. Онищенко представил обзор ситуации, сложившейся в науке и академических институтах. Ближайшие годы грозят стать наиболее тяжелыми по экономическим условиям в постперестроечный период.

Очевидно, что необходимость разных отраслей в бюджетных средствах будет стремительно расти. Сегодня чиновники обещают, что не закроют ни одну из программ поддержки науки и даже расширят их перечень, но

всерьез рассчитывать на это вряд ли стоит. От исследовательской сферы ждут скорой отдачи по линии импортозамещения. Уже начался пересмотр госзадания с акцентом на увеличение прикладной составляющей. При этом очевидно, что быстро организовать обособленные производства в высокотехнологичных областях не получится. К тому же, остается открытым вопрос, как будут осваиваться выделяемые на освоение выпуска национального хайтека средства в условиях высоких коррупционных рисков.

Члены Центрального совета выразили крайнюю обеспокоенность проблемами, уже сегодня во весь рост встающими перед академическими организациями. Многие зарубежные правительственные агентства и организации прекратили финансирование совместных научных проектов. Российские ученые больше не

могут проводить исследования на некоторых уникальных научных установках в других странах. Западные исследовательские структуры и университеты запрещают своим сотрудникам публиковать совместные научные работы с представителями российских научных организаций. Возникают проблемы с публикациями статей российских ученых в зарубежных журналах.

Резко упал спрос со стороны иностранных коммерческих структур на услуги и работы, выполнявшиеся российскими научными организациями. Объем внебюджетного финансирования задействованных в таких проектах организаций существенно сократился.

Такая ситуация чревата снижением уровня проводимых в России исследовательских работ. Это совершенно недопустимо, считают в профсоюзе. Роль отечественной науки для обеспечения и поддержания стратегических интересов страны должна резко возрасти.

Профсоюз рекомендует

Члены ЦС заявили о необходимости принятия срочных мер, позволяющих минимизировать наносимый российской науке ущерб. Они были сформулированы в обращении профсоюза к председателю Правительства РФ.

В этом документе говорится, что роль государства в финансировании исследований должна значительно возрасти. Причины - серьезное сокращение вложений иностранных структур, очевидные сложности российских технологических партнеров, резкий рост цен на оборудование, комплектующие и реактивы и нарушение логистических цепочек их поставки, непредсказуемое поведение курса валют, быстрый рост потребительских цен. Для поддержания работоспособности на-

учных организаций требуется как минимум двукратное увеличение бюджетного финансирования научных исследований.

Важнейшей задачей является сохранение кадрового потенциала российской науки. Ни в коем случае нельзя допустить сокращения численности исследователей.

Профсоюз считает нецелесообразным сосредоточение бюджетных ресурсов на приоритетных направлениях за счет «оголения» в финансовом и кадровом плане остальных позиций. Резервов для

Усложнение условий работы в науке не должно усугубляться падением жизненного уровня исследователей.

быстрого наращивания утраченного научного потенциала нет и не предвидится. Рост финансирования приоритетных направлений должен происходить за счет выделения дополнительных средств.

Усложнение условий работы в науке не может усугубляться падением жизненного уровня исследователей. Зарплаты ученых необходимо увеличивать, компенсируя инфляцию. Следует проводить индексацию заработных плат хотя бы два раза в год, а не один, как это было принято. При повышении должностных окладов работников научных организаций необходимо масштабировать всю сетку окладов пропорционально размеру МРОТ. При этом общий рост объема государственного задания научных организаций не должен быть ниже определяемого Росстатом уровня инфляции - без повышения требований к количественным показателям отчетности по государственному заданию.

Серьезное увеличение финансирования научных организаций следует дополнить ростом курсной поддержки научных ис-

следований. Не до конца продуманная реформа научных фондов (упразднение РФФИ и РГНФ) привела к тому, что поддержка ряда важных направлений либо серьезно сократилась, либо сошла на нет. Это касается в первую очередь конкурсов для аспирантов и конкурсов проектов молодых ученых, проводившихся ранее Российским фондом фундаментальных исследований. В урезанном виде воспроизведен и самый массовый конкурс РФФИ для малых научных групп. Необходимо серьезное расширение кон-

курсной линейки Российского научного фонда (или создание другого государственного научного фонда) за счет дополнительных бюджетных средств.

Кроме того, для сохранения в науке молодежи должны быть увеличены размеры стипендий аспирантов, а также число мест в аспирантуре (в соответствии с заявками от организаций). Необходимо продолжить хотя бы до 2030 года программу поддержки трудоустройства выпускников в академические институты и распространить ее на Москву и Санкт-Петербург.

Правительство РФ должно наконец выполнить Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в части увеличения внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77 % ВВП. Сегодня эти затраты составляют около 1% ВВП. При этом должен быть кратно увеличен бюджет фундаментальной науки: уже в текущем году должен быть достигнут рекомендованный РАН уровень ее финансирования с

учетом инфляции.

Остро встал вопрос о срочном изменении нормативной базы с целью снятия бюрократических барьеров, затрудняющих работу научных и образовательных организаций. Необходимо продолжить упрощение закупочных процедур, включая принятие мер, направленных на отказ от долгосрочного планирования закупок и устранение ограничений по странам происхождения продукции.

Власти должны постоянно вести анализ возможных последствий готовящихся управленческих решений и предъявлять обществу результаты. Так, профсоюз отмечает, что реализация в ряде регионов страны пилотного проекта по формированию отраслевой системы оплаты труда научных работников (кратное повышение базовых окладов при отсутствии или недостаточности дополнительного бюджетного финансирования) угрожает массовыми сокращениями. Очевидно, что большинство научных организаций, особенно в регионах, не смогут имеющимися средствами обеспечить планируемый уровень окладов.

ЦС принял решение постоянно анализировать принимаемые правительством, Минобрнауки, РАН меры поддержки науки, оценивать их эффективность, при не-

обходимости вносить предложения по корректировке, а также проводить регулярный мониторинг ситуации в академических институтах, уделяя особое внимание случаям массового сокращения численности работников.

Журнальная реформа

Председатель Санкт-Петербургской региональной организации А.П. Филиппов и зампреда Территориальной организации работников Казанского НЦ РАН Р.М. Еремина подняли вопрос о срочном реформировании системы отечественных журналов. Они констатировали, что большинство российских научных периодических изданий находятся в очень тяжелом положении. Это обусловлено постоянным недофинансированием как науки в целом, так и издательской деятельности. Серьезным ударом по российским журналам стал активно насаждавшийся в последнее десятилетие принцип количественной оценки результативности и качества научной работы путем учета публикационной активности с применением импакт-факторов и квартилей. В погоне за высокими наукометрическими показателями и премиальными надбавками значительная доля научных работников стала печататься в основном в зарубежных изданиях, отправляя

туда свои лучшие работы.

Сегодня ряд зарубежных журналов отказывают российским ученым в опубликовании статей по политическим мотивам. Число таких отказов пока невелико, но прослеживается тенденция к росту. Поток статей в российские издания наверняка вырастет, что может привести к переполнению их портфелей и задержке с опубликованием результатов исследований. Соответственно, возникнут проблемы с отчетами по госзаданию и грантам, публикациями аспирантов и их выходом на защиты диссертаций и т.д. Надо учитывать и тот факт, что многие англоязычные версии российских журналов принадлежат западным издательским группам.

Как известно, в рамках создания российской системы оценки результативности НИР предложено создать национальную платформу периодических научных изданий. Решено было направить премьер-министру М.В. Мишустину, в Минобрнауки и в рабочую группу по подготовке Платформы предложений профсоюза по реформированию издательской деятельности в области научной периодики. По мнению авторов проекта, журнальная реформа должна быть проведена в течение трех-четырех месяцев, чтобы не обвалить отчетность по 2022 году.

С 12 ПО 16 СЕНТЯБРЯ

САРАТОВСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР

XXVII Всероссийская (Поволжская) ассамблея Профсоюза работников РАН

Основная тема: «Задачи профсоюза в условиях угрозы изоляции российской науки: внешние и внутренние вызовы, анализ решений и поиск ответов».

В рамках ассамблеи будет проведена молодежная стендовая сессия: молодые профактивисты представят свое видение задач профсоюза и способов их решения, расскажут о достижениях и проблемах в области социального партнерства.

Подробности - на сайте профсоюза



С какими результатами Российский научный фонд и его грантополучатели закончили прошлый год? Как Фонд планирует работать в изменившихся условиях? Эти вопросы осветил на пресс-конференции в ТАСС генеральный директор РНФ Александр Хлунов.

Сначала - о новых подходах к оценке заявок и отчетов, утверждения которых с нетерпением ждали исследователи. В связи с объявленным в 2022 году мораторием на требования по наличию публикаций в международных изданиях ученые, по словам Александра Хлунова, «были немножко в панике, как будут выстроены подача заявок и проведение экспертизы». Он объявил, что Фонд отказывается от «ругательных слов WoS и Scopus», то есть, от учета публикаций, индексируемых в конкретных базах данных, но заменяет их требованиями по количеству статей в ведущих рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях. **Исполнение публикационных показателей в рамках проектов и критерии для «входного билета» будут оценивать эксперты, определяя качество работ и уровень научных изданий, в которых они напечатаны.**

- Наши члены Экспертных со-

ветов прекрасно разбираются в журналах по своим областям знаний, - заверил Александр Хлунов.

Повышающие коэффициенты будут устанавливаться не только за уровень научных изданий, но и за «вовлеченность результатов в практическую деятельность». Поскольку на экспертов теперь возлагают больше ответственности и от них требуют обеспечить «творческий индивидуальный подход», принято решение об увеличении их вознаграждения с двух до 2,5 тысячи рублей за отзыв.

РФФИ разместил на сайте обращение к членам своих Экспертных советов с просьбой войти в редколлегии российских журналов, чтобы обеспечить надлежащее их качество и тем самым

дать импульс к дальнейшему развитию отечественной научной периодики.

- Мне кажется, деньги сейчас надо направлять на совершенствование экспертизы, а не на перевод с русского на английский, - заметил Хлунов, отвечая на вопрос, смогут ли отечественные издания в ближайшее время стать реальной альтернативой зарубежным.

В связи с непростым положением, в которое попали промышленные партнеры исполнителей ряда проектов РНФ, в частности, по созданию лабораторий мирового уровня, **софинансирование будет считаться не обязательным, а предпочтительным**, его же объем и наличие будут учитываться экспертным путем. Этот подход применят и при





оценке заявок на новые проекты.

Фонд принял решение при необходимости продолжать в одностороннем порядке финансирование российских научных групп в составе международных коллективов, даже если другая сторона отказывается поддерживать своих ученых. **Из грантовых соглашений исключаются требования по взаимодействию с иностранными партнерами**, в том числе по совместным публикациям. Одновременно планируется расширение международных связей со странами Азии, Ближнего Востока, БРИКС и СНГ.

Комментируя итоги работы Фонда в прошедшем году, Александр Хлунов отметил, что и тогда время было непростое, ковидное, с большим количеством

ограничений, тем не менее в РНФ довольны полученными результатами. Финансирование 5,3 тысяч поддержанных Фондом проектов составило 24,3 миллиарда рублей. По грантам РНФ работали 39,6 тысяч организаций в 71 регионе. По результатам их исследо-

ваний вышли 24,9 тысяч отчетных публикаций, из них 65,2% - в журналах, индексируемых в Web of Science и Scopus.

Исполнение публикационных показателей в рамках проектов и критерии для «входного билета» будут оценивать эксперты, определяя качество работ и уровень научных изданий, в которых они напечатаны.

Александр Хлунов обратил внимание на то, что Фонд наращивает число поддерживаемых проектов. В 2021 году их было на 10% больше, чем в 2020-м. Однако в РНФ до сих пор обращаются с заявками только 10% работающих в стране ученых.

- Тем не менее мы охватываем значимое количество регионов, и результаты грантополуча-

телей впечатляют, - заявил гендиректор Фонда.

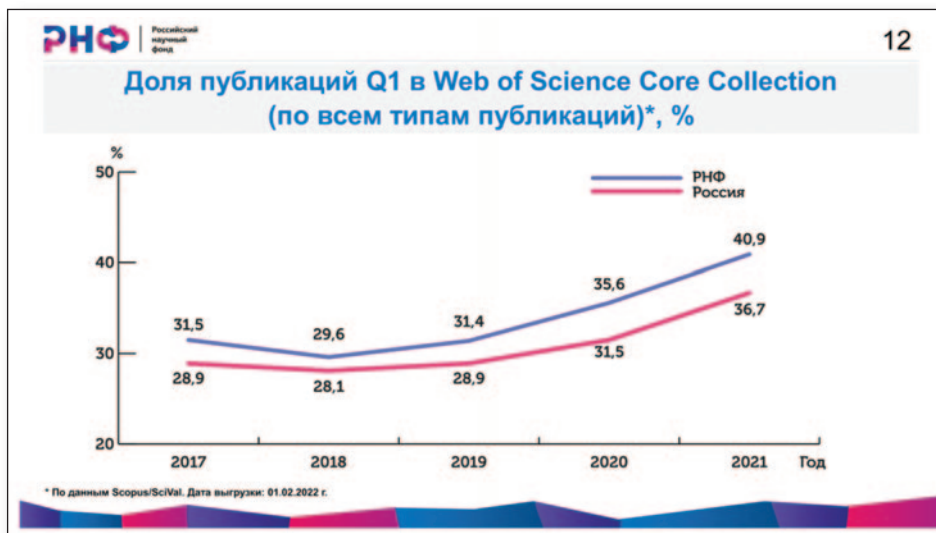
Наибольшее число исполнителей проектов по-прежнему работает в Центральном федеральном округе, но белых пятен, которые еще пять лет назад виднелись на карте РНФ, уже не существует. Наука в России распределяется по территории все более равномерно, отметил Александр Хлунов.

В Фонде гордятся тем, что доля публикаций грантополучателей в журналах Q1 - наиболее высокоцитируемых в базе данных WoS - постоянно растет и уже перевалила за 40%. В среднем по России эта цифра меньше. А ведь РНФ получает менее 10% бюд-

жетного финансирования фундаментальных исследований.

- Сегодня хорошие, значимые результаты публикуются в тех журналах, которые раньше не были доступны для российских ученых. Теперь же они легко заходят статьями даже в журналы с импакт-фактором около 95, - сообщил Александр Хлунов.

Победители конкурсов РНФ демонстрируют также и впечатляющие практико-ориентированные результаты. Об одном из таких проектов рассказал участвовавший в пресс-конференции **директор Института нефтехимического синтеза им. А.В.Топчиева РАН Антон Максимов**. Его коллективу при поддержке фонда удалось за пять лет разработать практически под ключ технологию переработки тяжелых нефтяных остатков, составляющих около 30% добываемого продукта. Эта тяжелая



фракция - гудрон, в которой сконцентрированы токсичные металлы-примеси, например, никель и ванадий, в России в основном сжигается. Да и в мире она перерабатывается не полностью.

Ученым удалось создать катализатор, позволяющий вывести вредные примеси и получить легкие фракции, с которыми может справиться обычный нефтеперерабатывающий завод. Конверсия составляет более 90%, катализатор можно использовать повторно. В прошлом году началось испытание технологии на специально построенной компанией «Татнефть» установке, рассчитанной на 50 тысяч тонн гудрона в год.

Антон Максимов подчеркнул, что поддержка РФФИ помогла исследователям разобраться в сути процесса. Работая над проектом, они достигли понимания, как действует катализатор, каковы закономерности превращения сложных высокомолекулярных смесей, как управлять этими процессами.

- Обладая такими фундаментальными знаниями, мы можем уверенно говорить, что готовы к внедрению технологий в существенно больших масштабах. Чтобы в это направление пошли серьезные инвестиции, необходимо строить установки, перерабатывающие несколько миллионов тонн гудрона в год, - пояснил Антон Максимов.

Фонд делает акцент на поддержке проектов, которые рождаются непосредственно по инициативе ученых, а не выполняются по заказу сверху. И жизнь показывает, что очень многие такие работы получают со временем практическую реализацию, подвел итог Александр Хлунов.

- Этот бульон, который должен постоянно кипеть, как раз и обеспечивает непрерывность процесса воспроизводства знания, и в том числе развитие экономики, - отметил генеральный директор РНФ.

Российский научный фонд Генеральному директору Хлунову А.В.

Уважаемый
Александр Витальевич!

Комиссия ЦС по работе с молодежью Всероссийского Профсоюза работников РАН в преддверии отчета о деятельности Российского научного фонда (РНФ) в 2021 году и новым подходам к оценке научных проектов в рамках конкурсов фонда считает необходимым заявить следующее.

Ход реформы научных фондов, которая проводится в последние годы, вызывает большую тревогу и опасения в академическом сообществе и молодежной научной среде.

В результате этой реформы были упразднены Российский фонд фундаментальных исследований (РФФИ) и Российский гуманитарный научный фонд (РГНФ).

Эти фонды обеспечивали массовую грантовую поддержку фундаментальных и прикладных научных исследова-

ний мирового уровня, проводимых небольшими научными коллективами.

При поглощении этих фондов РНФ у научной молодежи страны существенно сузились возможности грантовой поддержки со стороны государства.

Так, например, до сих пор не объявлено никаких дополнительных конкурсов для молодых ученых, в том числе аспирантов. Это привело к тому, что общее количество грантов, выданных молодым ученым, не возросло, а значительно снизилось по сравнению с 2020-21 гг.

Профсоюз работников РАН неоднократно выражал тревогу по поводу ликвидации указанных выше фондов и предлагал конкретные шаги по решению возникших из-за этого проблем (см., например, письмо от 17.12.2021 г. исх. №154). В ответ на это фонд ссылался лишь на увеличение общего количества финансируемых научных проектов, ничего не отвечая по сути указанных проблем.

Удручает, что руководство

P.S. Когда верстался номер, РНФ обнародовал на своем сайте позицию экспертных советов по вопросу учета публикаций, которая во многом соотносится с мнением попечительского совета Фонда, представленным А.В. Хлуновым. В документе подчеркивается, что результатом научной деятельности являются новые знания или решения, зафиксированные на информационном носителе. Традиционно новые знания фиксируются в виде научных публикаций. Публикации в рецензируемых научных изданиях являются важным элементом научной экспертизы, позволяющим получить дополни-

тельную внешнюю оценку как квалификации руководителей и исполнителей проектов при подаче заявок, так и результатов выполнения проектов.

Отмечается, что РНФ в своей деятельности всегда оперировал публикациями в ведущих рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях. Уровень издания определяется качеством рецензирования публикаций. Руководствуясь государственными программными документами, РНФ использовал для оценки общепринятые индексы - базы данных Web of Science Core Collection и Scopus, при этом учитывая не только количе-

фонда не приглашает к сотрудничеству молодых ученых страны для выработки оптимальных критериев конкурсов, проводимых РНФ.

Программа поддержки аспирантов, стратегически важная для страны, со стороны РНФ до сих пор отсутствует!

Возможности получения дополнительной грантовой поддержки значительно ухудшились за последние годы. А требования по количеству публикаций стали значительно жестче.

В этой связи требуем:

1. Восстановить конкурсы мобильности молодых учёных (по аналогии с моб_з_рос в РФФИ).

2. Восстановить конкурс на проведение научных мероприятий.

3. Восстановить конкурс на лучшие проекты фундаментальных научных исследований, выполняемых молодыми учеными, обучающимися в аспирантуре («Аспиранты»).

4. Увеличить суточные (экспедиционные) со 100 руб. до 700 руб. На 100 руб. в сутки в экспе-

дированных, но и качественные показатели. Такой подход в целом обеспечивал достаточно высокое качество конкурсного отбора заявок и экспертизы отчетов по проектам.

В силу недавних событий РНФ отказался от использования показателей, привязанных к конкретным базам данных, и усилил роль экспертной оценки публикаций. Сейчас экспертным советам предстоит не только самостоятельно давать содержательную оценку научным результатам, но и оценивать качество публикаций и уровень научных изданий, в которых эти результаты обнародованы.

Опыт работы РНФ является

Молодежная комиссия Центрального совета профсоюза направила в Российский научный фонд обращение, в котором констатирует, что за последние годы значительно ухудшились возможности получения научной молодежью грантовой поддержки, и предлагает меры по улучшению ситуации.

дированных не прокормиться.

5. Организовать конкурсы, в которых руководителями могут быть специалисты, не имеющие ученой степени (как мол_а).

6. Предлагаем переносить срок завершения проекта в случае ухода руководителя проекта в декретный отпуск на срок действия такого.

7. Срок объявления результатов конкурса малых групп сдвинуть с ноября на октябрь.

Это позволит ученым получить шанс на поддержку в остальных конкурсах фонда.

8. Убрать или значительно снизить требования РНФ по количе-

ству публикаций в Web of Science при написании отчетов.

9. Открыть гранты на издательскую деятельность, как это было в РФФИ.

Молодежная комиссия Профсоюза РАН готова к сотрудничеству с Российским научным фондом в целях создания и настройки более эффективного механизма грантовой поддержки отечественной науки.

Это приобретает особое значение в связи с текущей ситуацией в стране.

**Председатель комиссии
Богданов А.В.**

хорошей основой для определения требований к периодическим научным изданиям, в которых должны быть размещены публикации. Сложившаяся ситуация, по мнению экспертных советов, не должна привести к снижению уровня представления результатов. Научные издания должны удовлетворять общепринятым требованиям - периодичность, регулярность выпусков, наличие редколлегии, рецензирование материалов, следование стандартам оформления, индексация в одной или нескольких зарубежных библиографических базах. При этом их уровень должен быть не ниже чем

у изданий, индексируемых WoS CC, Scopus, Russian Science Citation Index (RSCI).

Экспертные советы РНФ будут и дальше вести двойной учет публикаций в изданиях первого квартала. В целях поддержки отечественных журналов за две будут считаться и публикации в российских научных изданиях второго квартала.

Вместе с тем, при оценке результативности проектов экспертные советы намерены уделять большее внимание практической применимости результатов, в том числе и рассматривать это наравне с выполнением публикационных показателей.

Научная премия от профкома

В Федеральном исследовательском центре Химической физики им. Н.Н. Семенова РАН (ФИЦ ХФ РАН) прошел круглый стол с участием представителей Профсоюза работников РАН, первичной профорганизации и Совета молодых ученых ФИЦ ХФ РАН. Основная тема - взаимодействие первички и СМУ.

Тон мероприятию задала председатель молодежного профсоюзного объединения

КОМПАС Ольга Антипина, которая рассказала о целях объединения и проводимых им мероприятиях.

Председатель профсоюза Михаил Митрофанов, председатель Московской региональной организации Владимир Юркин, зампредседателя профсоюза, председатель Жилищной комиссии Яков Богомолов ответили на вопросы собравшихся, касавшиеся в основном финансовой стороны научной деятель-

ности. Обсуждалась также работа научных фондов, жилищной политики министерства.

Затем я рассказал о поддержке молодых ученых, членов первичной профсоюзной организации.

С 2019 года первичка предоставляет молодым членам профсоюза материальную помощь на очное участие в научных конференциях. Сумма выплаты на данный момент составляет 20 тысяч рублей. Для ее получения необходимо представить письмо от оргкомитета конференции о том, что доклад принят как устный, и ходатайство от заведую-



В поисках общего

Уже давно Совет молодежного объединения КОМПАС планировал проводить открытые заседания в научных институтах, где работают первички Московской региональной организации (МРО) Профсоюза работников РАН. Однако эпидемиологическая ситуация с коронавирусом долгое время не оставляла нам возможностей для проведения очных встреч. Коллективы в этот период неохотно шли на такое взаимодействие.

И вот 31 марта этого года, в канун дня рождения молодежного объединения КОМПАС, одна такая встреча наконец состоялась! Она прошла в Федеральном исследовательском центре химической физики им. Н.Н. Семенова РАН, где нас тепло встретил председатель профкома этой организации Виталий Игоревич Солодилов. Обсуждалось взаимодействие профсоюза в целом и первичных профорганизаций с молодежью и Советами молодых ученых.

Поддержать разговор на эту тему и ответить на вопросы молодых сотрудников о работе профсоюза вместе со мной пришли коллеги, перечисленные в предыдущей заметке.

Я начала рассказ с примера своей первички, где все пришлось начинать с нуля, поскольку профсоюзной работы как таковой в организации не велось. Соответственно, молодое поколение утратило понимание значения и важности такой общественной

щего лабораторией, заявление об оказании матпомощи. Пока таких обращений было всего пять (до недавнего времени в связи с ковидными ограничениями очных конференций проводилось мало).

В прошлом году у нас отмечалось 125-летие со дня рождения основателя Химфизики Нобелевского лауреата Н.Н. Семёнова. В связи с юбилеем профком учредил премию за лучший доклад для молодого ученого - члена профсоюза на ежегодном Конкурсе молодых ученых ФИЦ ХФ РАН на соискание именных научных стипендий.

Обычно в конкурсе участвует около 30 претендентов. В прошлом году среди участников были семь членов профсоюза, один из них получил премию, размер которой составил 70 тысяч рублей. В этом году профком учредил уже две премии - по 50 и 30 тысяч рублей. Как и в первый раз, профсоюзных лауреатов выберет комиссия во главе с академиком А.А. Берлиным.

Профком активно поддерживает, и не только материально, Молодежную школу-конференцию "Химия, физика, биология: пути интеграции", которую ежегодно организует Совет моло-

дых ученых института.

Уверены, что все эти виды поддержки стимулируют молодежь к вступлению в профсоюз.

Одно из направлений работы профкома - консультирование молодых ученых по жилищным вопросам.

К сожалению, от молодежи пока поступает мало инициатив, направленных на оживление общественной деятельности и улучшение условий труда. Предстоит большая совместная работа профкома и СМУ, чтобы изменить ситуацию.

Председатель ППО ИХФ РАН Виталий Солодилов



организации, как профсоюз. Наверстывать упущенное оказалось очень сложно. Поэтому я хорошо понимаю, как важно привлекать и обучать молодежь, вводить институт наставничества в общественной работе, взаимодействовать с Советами молодых ученых. Ведь профсоюз и СМУ могут и должны быть партнерами при взаимодействии с работодателем. Вместе мы вдвое сильнее!

В своем сообщении я постара-

лась привлечь внимание к профсоюзным молодежным объединениям, которые начали формироваться в региональных организациях профсоюза. Они уже есть в Москве (КОМПАС), в Поволжском регионе (ОПТИМУС-Волга), создаются в Санкт-Петербурге (ПАРУС) и Сибири.

На выборном съезде в мае прошлого года мы познакомились и подружились. Теперь постоянно общаемся между собой, в том числе с помощью группы в

WhatsApp «Молодежь профсоюза РАН», где делимся полезной информацией, обмениваемся опытом. Обновлен состав Молодежной комиссии при ЦС, председателем которой стал Андрей Владимирович Богданов, возглавляющий молодежное объединение ОПТИМУС-Волга.

Активная молодежь смело включается во «взрослую» профсоюзную работу. И эта деятельность дает плоды. Прошлым летом, например, мы писали обра-

Уважаемые коллеги, председатели профкомов!

Лично я, другие члены КОМПАСА, молодые активисты первичек и СМУ наших институтов готовы встречаться с молодыми и не очень сотрудниками организаций МРО и рассказывать об инициативах профсоюзной молодежи, ее участии в жизни Профсоюза работников РАН, делиться опытом решения проблем молодых ученых.

Мы можем более подробно информировать ваш актив о возможностях бесплатного обучения на профсоюзных курсах, площадкой для которых выступает УИЦ МФП, представлять проекты, которые разрабатывают, защищают и реализуют участники этих программ.

Нам, в свою очередь, интересно было бы услышать, чем живет молодежь в ваших институтах, как взаимодействует с профсоюзами. Давайте вместе собирать примеры того, как профсоюзам и СМУ удастся решать важные для коллективов задачи, когда они выступают единым фронтом. Приглашайте!

шения в Правительство РФ с просьбой не вносить изменения в правила реализации жилищных сертификатов, и нам пошли на встречу, оставив для молодых ученых возможность реализовать средства ГСЖ на вторичном рынке жилья. Это очень важно для молодых семей, так как в «старых» районах имеется разветвленная инфраструктура - поликлиники, детские сады, школы, а также доступная и удобная транспортная сеть.

Сейчас молодые профсоюзные активисты включились в обсуждение проблем, связанных с работой Российского научного фонда. Поддержка фондом научных проектов очень важна для ученых.

На встрече в Химфизике вопросы аудитории касались в основном оплаты командировоч-

ных расходов, получения служебного жилья и ГЖС, путевок на отдых и лечение (с учетом молодежной специфики), а также профсоюзных инициатив на местах. К сожалению, мы часто сталкиваемся с недопониманием, для чего нужен профсоюз. Многие не верят, что он может им чем-то помочь.

На мой взгляд, устранением «профсоюзной безграмотности» надо заниматься всерьез, и очень важное направление здесь - просвещение молодежи. Львиную долю этой работы, как мне кажется, должна брать на себя региональная организация. Для этого у МРО, входящей в Московскую федерацию профсоюзов (МФП), есть масса возможностей.

Я уже не раз писала в НС, и повторила это участникам встречи,

что в Учебно-исследовательском центре МФП можно получить дополнительное образование, необходимое для успешного ведения общественной работы. Предлагается много программ, которые постоянно обновляются. Это одна из возможностей заинтересовать молодежь в общественной работе, обучить новым способам профсоюзной деятельности. Все эти программы бесплатны - приходи, постигай, расти.

Мои старшие коллеги ответили на вопросы из зала, в которых были компетентны. Жаль, что практически не поднимались проблемы, касающиеся трудовых отношений - о правах сотрудников, об утверждении и согласовании локальных нормативных актов, коллективном договоре, должностных инструкциях, аттестации.

В.И. Солодилов рассказал, как построена работа в его первичке, как она взаимодействует с администрацией, отстаивая интересы членов организации и всего коллектива. Многие моменты, например, связанные с распределением материальной помощи, я взяла на вооружение для своей работы.

Ольга Антипина, член ЦС профсоюза, председатель ППО Института физиологии растений им. К.А. Тимирязева РАН, руководитель профсоюзного молодежного клуба КОМПАС

Разобрались с молодыми

Минобрнауки представило на общественное обсуждение законопроект о статусе молодых ученых. Согласно этому документу, «молодым ученым признается лицо в возрасте до 35 лет, являющееся научным работником научной организации, научно-педагогическим работником организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также научным работником иных организаций, осуществляющих

научную и научно-техническую деятельность».

Молодые ученые имеют право на получение мер государственной поддержки для данной категории граждан, которые устанавливаются Президентом и Правительством РФ за счет средств федерального бюджета.

Научных работников с докторской степенью в возрасте до 45 лет включительно к категории молодых относить не планируется, но такие лица смогут рассчитывать на отдельные меры господдержки.



А надо ли дублировать?

Последнее апрельское заседание Президиума Российской академии наук проходило в нервной обстановке. Члены президиума вынуждены были отвлекаться от основной повестки, связанной с импортозамещением в сфере лазерных технологий и станкостроения, чтобы обсудить малопонятную историю с опубликованным на портале regulation.gov.ru проектом постановления правительства «О ФГБУ Российский центр научной информации (РЦНИ)».

Речь в этом документе идет о **переименовании Российского фонда фундаментальных исследований в РЦНИ и утверждении устава нового центра**. Выяснилось, что проект готовился Министерством науки и высшего образования в течение года с участием РАН и РФФИ. Руководство академии и фонда согласовало основные концептуальные моменты. Однако выставленный на общественное обсуждение документ сильно отличается от согласованного.

Президент РАН Александр Сергеев подчеркнул, что многие из целей и видов деятельно-

сти РЦНИ дублируют таковые для РАН. Функционал центра по ряду позиций, таких как участие в формировании научной политики, экспертиза, поддержка исследований, международное сотрудничество, дублирует функции академии и даже превышает ее полномочия.

- Кроме того, что такое ничем неоправданное дублирование приведет к неэффективному и нерациональному расходованию бюджетных средств, это также создаст предпосылки для конфронтации в научном сообществе, - заявил Александр Сергеев.

В РАН удивлены тем, что РЦНИ передаются функции по информационно-аналитическому сопровождению Правительственной комиссии по научно-технологическому развитию и Советов по приоритетным направлениям научно-технологического развития.

Как подсчитал вице-президент РАН Алексей Хохлов, из 11 видов деятельности создаваемого центра 8 выполняет Академия наук.

- По большинству из этих направлений у РЦНИ нет никакого опыта, им придется начи-

нать с чистого листа, - отметил А.Хохлов. - Не думаю, что 42 назначаемых правительством члена совета РЦНИ справятся с этими задачами лучше, чем две тысячи членов РАН, ведущих ученых, которые выбираются научным сообществом.

Наконец, еще одна странность: вывешенный на regulation.gov.ru вариант упомянутого проекта постановления пришел на согласование в РАН через неделю после опубликования, прямо во время заседания президиума! Это укрепило членов президиума в мысли, что дело нечисто. После бурного обсуждения решено было документ не согласовывать, потребовать снять его с общественного обсуждения и провести совещание с участием представителей министерства и правительства для прояснения ситуации и определения плана дальнейших действий.

В РАН считают, что РЦНИ должен сосредоточиться на создании и обеспечении деятельности полезных для российских ученых сервисов и работе с научной информацией.

Надежда Волчкова

Вселенная селекции

- Виктор Федорович, расскажите о своем пути в науку.

- На этом пути было немало случайностей, причем по большей части счастливых. Окончив Пензенский сельскохозяйственный институт (сегодня это Пензенский государственный аграрный университет) и поработав на производстве, я решил поступать в аспирантуру. Как основной вариант рассматривал МГУ, хотел попасть на кафедру физики почв к очень известному профессору Никодиму Антоновичу Качинскому. Он предложил мне вначале написать статью для научного журнала и подготовиться к экзаменам. Год я проработал на кафедре почвоведения в Чувашском аграрном университете, выполнил все условия, даже две статьи опубликовал. После этого был допущен к экзамену по специальности и сдал его на отлично.

Учеба начиналась с 1 декабря, а на дворе стоял сентябрь.

В апреле профессиональное сообщество селекционеров и семеноводов страны, друзья и коллеги чествовали одного из признанных лидеров научного направления академика Виктора Федоровича Пивоварова, отмечавшего 80-летний юбилей.

В.Ф. Пивоваров не просто известный ученый, который вывел более 130 сортов и гибридов овощных культур, разработал новые направления их интродукции и селекции, создал свою научную школу, является лауреатом Госпремии РФ и двух премий Правительства РФ в области науки и техники. Виктор Федорович – еще и талантливый организатор науки. Двадцать пять лет (с 1992-го по 2017-й) он возглавлял Всероссийский НИИ селекции и семеноводства овощных культур (ВНИИССОК), а сейчас работает научным руководителем этой организации, ставшей ФГБНУ «Федеральный научный центр овощеводства» (ФНЦО). Под его началом институт выстоял в трудные перестроечные времена и стал ведущим научным, методическим и селекционным центром.

Что не менее важно, В.Ф. Пивоварову удалось создать крепкий дружный коллектив, и сейчас эту линию на открытость, сплоченность, взаимоуважение продолжают его ученики и последователи, в том числе и профактив. ППО ФНЦО вошла в состав Московской региональной организации Профсоюза работников РАН всего два года назад, но уже стала заметной среди первичек МРО.

По приглашению председателя профкома Александра Антошкина и администрации учреждения редакция журнала «Научное сообщество» приехала в центр в гости и взяла интервью у юбиляра.



Родственников в Москве у меня не было, даже переночевать негде. Позвонил другу Виктору Никульшину, с которым мы вместе учились в институте. Он был аспирантом на Грибовской селекционной овощной опытной станции в Подмосковье, которая впоследствии стала Всероссийским НИИ селекции и семеноводства овощных культур. Приехал к нему в

гости, поиграли в футбол, пожарили шашлыки. Оказалось, что на станции работает еще один земляк из Пензы, закончивший Тимирязевскую академию. Ребята предложили попробовать поступить в аспирантуру в их организацию, где тоже как раз шли экзамены. В селекции и семеноводстве овощных культур я тогда разбирался слабо, но в молодости преграды не пугают. Друзья всю ночь начитывали мне ответы на билеты, а утром я пошел сдавать, пересказал услышанное и, надо же, получил пятерку.

Прощаться с мечтой об МГУ всерьез не думал, все же это известная научная организация. Решил остаться на Грибовской станции только до декабря, тем более что мне предоставили ме-



Фото: Николай АНДРЮШОВ

сто в общезнании. Однако постепенно наука о селекции овощных культур меня захватила. Тому мне дали по иммунитету огурца к болезням. Тогда только начали появляться такие распространенные сегодня гриб-

ботал с удовольствием, успел даже представить на Ученом совете отчет, который был высоко оценен. Это вдохновило, и я решил остаться. Вот ведь как бывает: приехал переночевать и задержался на всю жизнь.

Селекционная наука, особенно на растениях - это благородное дело, и, как мне кажется, в чем-то даже божественное - придавать созданным высшими силами растениям качества, которые нужны людям.

ные заболевания, как мучнистая роса, пероноспороз, фитофтороз, и еще не было выведено устойчивых к ним сортов.

Мне понравилось работать над повышением иммунитета растений. Показалось интересным, что вирусные, грибные, бактериальные болезни у них похожи на человеческие, только имеют другой расовый состав.

В общем, до декабря я дора-

- Не пожалели потом о принятом решении?

- Нет, не пожалел. Селекционная наука, особенно на растениях - это благородное дело, и, как мне кажется, в чем-то даже божественное - придавать созданным высшими силами растениям качества, которые нужны людям. Селекционеры создают новые, устойчивые к болезням формы, наилучшим образом

подходящие для потребления. Предмет у этой области науки бесконечен как Вселенная: каждые 3-4 года появляются какие-то новые болезни. Я влюбился в эту работу. Всю жизнь занимаюсь ею на радость себе и, надеюсь, на пользу людям.

- В вашей биографии был весьма плодотворный зарубежный период. В советское время поработать за рубежом довелось не многим ученым. Как вы там оказались?

- Это еще один поворотный этап в моей судьбе. Окончив аспирантуру, я защитил кандидатскую диссертацию. После защиты стал заниматься пряноароматическими культурами. Это направление возглавил перешедший в наш институт бывший директор ВИЛАР П.Т.Кондратенко. Работать с ним было очень интересно, я начал готовить докторскую.

И вдруг меня вызывает дирек-

тор ВНИИССОК академик ВАСХНИЛ Павел Федорович Сокол и говорит: «Собирайся на Кубу». СССР организовал там Экспериментальный участок «Дружба». Ставился эксперимент по выведению нескольких поколений растений в разных климатических зонах - в тропиках Кубы, влажных субтропиках Ленкорани (Азербайджан) и сухих субтропиках Узбекистана.

В течение года я готовился к этой работе, учил испанский язык в Университете дружбы народов имени Патриса Лумумбы. Вроде бы даже начал немного говорить, а приехал на Кубу - ни местные меня не понимают, ни я их. Что делать, параллельно с основной работой пошел учиться на двухгодичные курсы переводчиков. Приходилось каждый день общаться с коллегами на испанском, поскольку меня назначили руководителем участка «Дружба», на котором трудились более полусотни человек. В общем, постепенно я нормально освоил язык.

Нас принимали очень доброжелательно. Я познакомился с Фиделем Кастро, который однажды нанес визит в Институт тропических исследований, где базировалась наша группа. Это учреждение в свое время построили американцы, и оно было хорошо оснащено. Я представил Фиделю работу *soveticos*, как они нас называли, рассказал, чем мы занимаемся. После этого мы с ним не раз встречались. На годичных собраниях Академии наук в Гаване он всегда сидел в президиуме. Кричал оттуда: «Виктор, привет!»

Кроме своих научных проблем, мы решали и поставленную кубинским руководством задачу по выведению сортов овощей для тропического лета. До этого на Кубе овощи летом не выращивались. У них основной

сельскохозяйственный период - зима. Летом из-за высокой влажности, жары, солнечной активности растения болеют, завязи и цветки осыпаются. Живя в благоприятном климате, люди фактически полгода не употребляли в пищу овощи. А страна небогатая, отрезанная от мира, с продуктами проблемы. Надо было помогать.

За шесть лет, которые я там проработал - с 1975-го по 1981-й год, мы вывели семь пригодных для летнего культивирования сортов огурца, томата, фасоли. Районировали укроп, который кубинцам был совсем не знаком. При засолке огурцов он незаменим и как вкусовая добавка, и как консервант.

Надо сказать, что с внедрением наших сортов в производство возникли проблемы. Чиновники не торопились расширять пло-

без бумажки. А на обеде членов делегаций угостили огурцами. Овощ это не экзотический, он мало кого удивил, но Фидель-то оценил. Собираясь приехать в институт и поздравить нас. Правда, в итоге не смог выбраться, ограничился телефонным звонком. Очень удивлялся, что *soveticos* смогли сделать то, что не получилось у американцев.

После этого звонка местные аграрии тут же затребовали у нас семена и стали районировать выведенные сорта по всей Кубе. Наши огурцы росли и плодоносили прямо на солнце, без затенения, а когда птицы растаскивали семена, то и без ухода. Заселяли окрестные поля как сорняки. Мы учили кубинцев их засаливать, но не слишком в этом преуспели: в национальной кухне мало соленой пищи,



щади их выращивания и вводить овощи в широкое употребление. Помог свойственной социалистической системе элемент ручного управления. Летом 1979 года в Гаване проходила конференция Движения неприсоединения развивающихся стран. Фидель Кастро председательствовал, восемь часов говорил

там больше налегают на сладкое.

Параллельно мы создали около десятка сортов овощей для России. В год прогоняли по три поколения растений. Чтобы вывести новый сорт, надо проводить отбор, скрещивание, сравнение на 10-12 поколениях. В благоприятном климате селек-



фото: Алексей Лебедев

ционные процессы ускоряются, он работает как естественный фитотрон.

- Как вы стали директором ВНИИССОК?

- С Кубы я вернулся в начале 80-х. Стал заведующим лабораторией, а потом руководителем отдела экологии. Занимался разработкой методов и технологий ускоренного создания исходного материала для селекции

тал директором совхоза в Луховицах, был председателем райисполкома Луховицкого района, директором департамента Минплодоовощхоза. Между прочим, это министерство просуществовало всего пять лет, но овощами и плодами завалило всю страну.

По просьбе директора я организовывал выборы. С.И. Сычев победил и назначил меня первым замом. Он проработал в

Первые десять лет своего директорства в годы перестройки до сих пор вспоминаю с ужасом.

высокопродуктивных, скороспелых, высококачественных, устойчивых к влиянию среды сортов и гибридов. Тут академик П.Ф. Сокол достиг 70-летия и собрался уходить с поста директора. Претендентов на его кресло набралось почти полтора десятка. П.Ф. Сокол посчитал лучшим кандидатом Сергея Ивановича Сычева, который до этого рабо-

этой должности почти десять лет, в полной мере проявил свой организаторский талант. Тогда науку пестовали, денег давали столько, сколько организации могли освоить. Но тут началась перестройка, и С.И. Сычев решил уйти в бизнес. На свое место он рекомендовал меня, и в Россельхозакадемии его под- держали.

- Тяжелые были времена?

- Просто беда. Разорение, неустройство, туманные перспективы. Когда я принял институт, людям за полгода была не выплачена зарплата. Первые десять лет своего директорства до сих пор вспоминаю с ужасом. Крутились, по-другому не скажешь. Но постепенно приспособились к новым временам, стали налаживать хозяйство. Нашли возможность подтянуть внебюджетные средства, стали понемногу закупать технику. Благодаря механизму инвестиционных контрактов институт получил 135 квартир. Все работавшие и стоявшие в очереди люди бесплатно получили жилплощадь. По другому контракту отремонтировали здание института и обновили опытно-производственную базу.

А в 2011 году по некоторым принадлежавшим институту полям провели федеральную автотрассу, и нам удалось получить за изъятые земли солид-

ную компенсацию. Как мы за нее бились - это отдельная история. Вопрос рассматривался на четырех заседаниях правительства. Благодаря поддержке президента РАСХН Г.А. Романенко удалось убедить чиновников выплачивать положенное в полной мере, не жалея средств, ведь они пойдут на развитие семеноводства и вернутся сторицей.

Эти деньги помогли окончательно восстановить институт. И с того момента мы работали уже так, что душа радовалась: условия есть, все зависит от наших усилий. И коллектив не подкачал. Сорт и гибридов стали ежегодно создавать более двух десятков. В СССР примерно столько планировалось на пятилетку. Резко выросло число докторов наук, в институт пошла молодежь.

Доработав до 75 лет, я с удовольствием передал бразды правления своему талантливому ученику Алексею Васильевичу Солдатенко. Вот уже пять лет

лявшие сравнивать достижения нашего отделения и Отделения биологических наук, показывали, что аграрии добиваются не меньших успехов.

Кардинальный перелом случился в 2016 году, когда Отделение сельскохозяйственных наук (ОСХН) РАН с триумфом провело научную сессию Общего собрания членов академии «Генетические ресурсы растений, животных и микроорганизмов на службе человечества». Я на этом мероприятии выступал с докладом о молекулярных и биотехнологических методах создания генетических ресурсов овощных культур.

По итогам обсуждений была подготовлена записка в правительство, включавшая предложения отделения по приоритетным направлениям фундаментальных исследований, призванным обеспечить успешное выполнение государственной программы развития агропро-

ства приняли в ней самое активное участие.

- А в развитии международных связей центр участвует?

- К сожалению, в целом в аграрной науке активность на этом направлении сильно упала после распада СССР и до сих пор продолжает падать. Поддержание связей с зарубежными коллегами требует средств, а их и на повседневную-то работу едва хватает. Но нефинансовые отношения поддерживаем. А.В.Солдатенко - член Международного координационного совета по семеноводству, до него я возглавлял там сектор овощных культур.

В некоторых странах, особенно в Голландии, до недавнего времени местные фирмы по договорам размножали наши семена. Мы ведь в основном занимаемся селекционной работой, семеноводство поддерживаем только первичное - выращивание элиты. Подхватывать наши разработки и производить семена тоннами должны фермерские структуры.

Российские государственные селекционно-семеноводческие хозяйства (а их в стране было полторы сотни, только у нашего института - больше десятка) уже давно лишились поддержки и развалились. Остались частные фирмы, но их немного, поскольку это довольно рискованная деятельность, зависящая от капризов природы.

- Сейчас в связи с санкционными проблемами поставлена задача - срочно обеспечить страну своими семенами. Реально ли это?

- По овощным культурам вполне реально. У овощей высокий коэффициент размножения. Нужный сельскому хозяйству объем семян можно произвести за год-два. Но, конечно, необходима господдержка. Сорта, вы-

Быстро обеспечить страну своими семенами овощных культур вполне реально. У овощей высокий коэффициент размножения. Но, конечно, необходима господдержка.

он успешно руководит институтом, который в 2017 году стал Федеральным научным центром овощеводства.

- Как вы оцениваете реформу 2013 года, когда РАСХН присоединили к РАН?

- Могу сказать, что объединение проходило болезненно. Поначалу в «большой академии» к представителям аграрных наук относились довольно сдержанно, не считали настоящими учеными. Что меня еще больше удивляло, примерно так же воспринимали и медиков. Однако постепенно отношение менялось. Ежегодные отчеты, позво-

мышленного комплекса. Надо сказать, что к внесенным нами предложениям прислушались и включили их в различные программы и проекты, направленные на обеспечение продовольственной безопасности страны.

Для нашего направления важным событием стала проведенная в Федеральном научном агроинженерном центре ВИМ в декабре 2020 года научная сессия Общего собрания ОСХН РАН по обеспечению эффективного развития селекции и семеноводства сельскохозяйственных культур. Ученые Федерального научного центра овощевод-

веденные нашими селекционерами, ничем не уступают зарубежным, наоборот, лучше, поскольку приспособлены к местным условиям. Засилье импортных семян связано только с тем, что большинство крупных сельхозпредприятий в России базируется на иностранном капитале. Техника и технологии поставляются из-за рубежа, а заодно с ними и семена.

- Чем вы занимаетесь в должности научного руководителя центра?

- Во взаимодействии с дирекцией курирую исследования по всем тематикам, которые ведутся в учреждении. Помогаю чем могу, не вмешиваясь в финансовые и организационные вопросы.

Администрации сегодня приходится несладко. Когда я принял институт, в нем работало около 900 человек, сейчас - 430, а перспективных тем множество. Землю у нас постепенно «отжимают» под застройку: это ведь ближайшее Подмосковье.

Зарплаты у научных сотрудников в последние годы несколько выросли, но чтобы этот уровень обеспечивать и уменьшать разницу в оплате труда между учеными и другим персоналом, бюджетного финансирования не хватает, надо зарабатывать самим.

Да и содержание хозяйства бюджет обеспечивает максимум на квартал, остальное - сами. А расходы довольно серьезные. Только на обогрев теплиц у нас расходуется несколько миллионов в месяц. Но учреждение справляется.

Спасибо и профкому, который занимается решением трудовых и социальных вопросов, поддерживает в коллективе хороший микроклимат. Без доброжелательной творческой атмосферы результативная работа невозможна.

Потерялись результаты?

Премьер-министр Михаил Мишустин 7 апреля отчитался перед Госдумой о работе правительства. Ожидания части научно-образовательного сообщества были связаны с возможным распространением на исследовательскую сферу льгот, которые государство представило IT-сектору. Эту идею высказала на встрече независимый депутат Оксана Дмитриева.

М.Мишустин данное предложение отверг. Он пояснил, что чрезвычайно важна для развития страны IT-отрасль сегодня находится в едва ли не самом уязвимом положении. В связи с уходом с российского рынка целого ряда иностранных компаний и блокированием множества сервисов приходится в срочном порядке создавать свою экосистему. К тому же, область не только адаптирует внутренний рынок к новым условиям, но и окупает произведенные бюджетом затраты.

- Первые пакеты льгот принесли нашей стране 42 млрд рублей за счет расширения количества IT-компаний и создания новых стартапов, их вклада в экономику, в том числе увеличения экспорта продукции и услуг. Потому льготы невозможно транспарентно перенести на другие очень важные сферы, - заявил премьер.

Он добавил, что наука тоже не обойдена преференциями. Научным организациям даны налоговые льготы в части НИОКР - по НДС и налогу на прибыль. Аспирантам предоставляется отсрочка от армии на три года. Продлены научно-технические программы. Планируется на 1 млрд рублей увеличить финансирование на приобретение жилья молодым ученым.

В общем, объяснение получилось вполне аргументированным, и депутат его приняла. Но тут неожиданно взорвался спикер Вячеслав Володин. Он набросился с обвинениями на Академию наук, которая, по его словам, не отчитывается перед народом и Госдумой.

- Здесь присутствует президент Академии наук. Давайте его спросим, когда результаты будут, - начал свой страстный монолог В.Володин. - Если средства выделяются, должна быть ответственность, а не разговоры. Причем нет такого, что кто-то вне отчета и небожитель. Вот министры вздохнули - это потому что вы не отчитываетесь перед ними! Как стипендии пожизненные получать - инициатива у вас есть, с бесплатным отоплением в ЦКБ тоже, а как результаты показать, так нет.

Трудно предположить, что руководителю нижней палаты парламента ничего не известно о ежегодных докладах РАН, в которых представляются наиболее важные результаты фундаментальных исследований. Академия наук предоставляет такой отчет в органы федеральной власти в соответствии с законом о РАН. Возможно, В.Володин не считает достижения значимыми? Или речь шла о необходимости выступления президента РАН именно перед депутатами? Ответа на эти вопросы не последовало.

Определились контуры будущей **Национальной системы оценки результативности научных исследований и разработок (НСО)**. Ее разработка ведется в рамках Общественно-экспертного совета по нацпроекту «Наука и университеты» под руководством генерального директора ОИЯИ академика Г.В.Трубникова. Площадкой для обсуждения выбрана Общественная палата, которую представляет председатель Комиссии ОП по развитию высшего образования и науки М.А. Погосян.

В процессе участвуют **четыре рабочие группы**, разрабатывающие: 1) показатели публикационной активности и базы данных научного цитирования (О.В. Бежавский), 2) программу поддержки и развития ведущих российских научных журналов (Ф.Г. Войтоловский), 3) механизмы экспертной оценки научной деятельности (А.В. Лисица), 4) нормативные правовые акты, связанные с оценкой (И.К. Шевченко).

На основании данных, представленных участниками этой работы на открытых площадках, можно сделать некоторые выводы о ключевых параметрах новой системы. (Ссылки на все мероприятия и опубликованные по их итогам документы можно найти в еженедельных дайджестах Профсоюза работников РАН).

Основные направления работы над НСО - унификация показателей (единых для грантов, программ, проектов) и подходов к их исчислению, конкурсная поддержка российских журналов, создание собственных независимых баз данных и экспертов, ранжирование журналов, их мониторинг и регулярная переоценка.

Для учета и оценки публикационной активности российских ученых предполагается использовать перечень авторитетных

изданий - Белый список.

В его первоначальной версии для академических изданий предлагается определить несколько уровней:

- А: Российские и международные журналы, по состоянию на апрель 2022 года удовлетворявшие одновременно следующим требованиям - индексация в Web of Science Core Collection и вхождение в 1-2 квартили, индексация в Scopus и вхождение в 1-2 квартили.

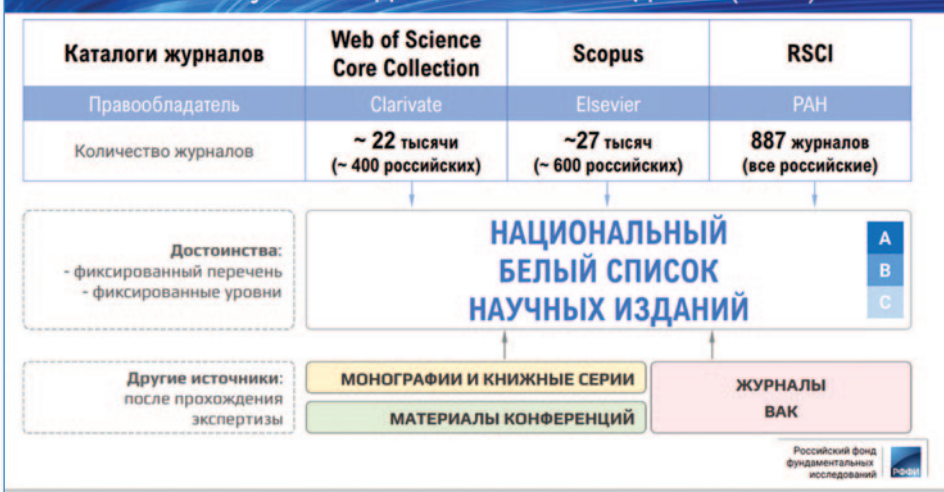
- Б. Журналы, по состоянию на 1 февраля 2022 года удовлетворявшие только одному из критериев вхождения в Список А.

- В. Журналы, которые индексируются Scopus, WoS Core Collection или RSCI, но не попали списки А и Б.

Отвечать за функционирование Белого списка и техническое сопровождение работы Совета будет Оператор, которым, видимо, назначат РЦНИ (РФФИ). Его главными задачами станет создание общедоступной базы данных академических изданий, на основе которой будут формироваться версии Белого списка; обеспечение непрерывной интеграции базы с существующими перечнями изданий; загрузка в базу сведений из внешних источников; аттестация научных изданий.

Для формирования Белого списка на 2023 год предполагается начать аттестацию изданий, которые не вошли в первоначальную версию Белого списка, но входят в перечень журналов

Белый список научных изданий. Этап 1. Создание (2022)



Под эгидой Министерства науки и высшего образования планируется создать межведомственный Совет, который будет координировать работы по модификации Белого списка. В Совет войдут представители РАН, ВАК, РЦНИ (РФФИ), РНФ, федеральных органов исполнительной власти и федеральных научных библиотек,

ВАК, или в число лидеров рейтинга российских журналов в РИНЦ по предметным областям, или в национальные белые списки отдельных стран (Норвегия, Дания, Китай и др. стран). Планируется также запустить экспертизу научных издательств с целью составления дополнения к Белому списку в виде перечня издательств, которые выпускают

монографии, отвечающие современным техническим требованиям и академическим стандартам. С той же целью будет проведена и аттестация издательств, публикующих материалы конференций.

Признано необходимым вести на базе доступных сведений с применением современных технологий постоянный мониторинг изданий с низкой (сомнительной) академической репутацией и не соответствующих техническим требованиям, предъявляе-

В РАН, со своей стороны, считают, что необходимый уровень оценки российских журналов (отбор, индексация, поставка данных) обеспечивает созданная академией в сотрудничестве с МГУ, НИУ ВШЭ, Ассоциацией ГНЦ и компанией «Научная электронная библиотека» elibrary.ru база данных Russian Science Citation Index (RSCI), которую еще называют «русская полка Web of Science». Издания, индексируемые в RSCI, проходят комплексную экспертизу,

здесь общие принципы и механизмы больших споров не вызывают. Основные из них - создание при поддержке и под эгидой Минобрнауки российской платформы научных периодических печатных изданий, конкурсное грантовое финансирование лучших входящих в нее журналов, независимая экспертиза, открытый доступ (Open Access) при максимальной автономии учредителей и издателей в вопросах редакционной политики и научной этики.

Механизм проведения конкурсов разрабатывается. Предполагается, что журналам, издаваемым организациями, имеющими государственное задание на научно-издательскую деятельность (например, РАН или вновь формируемый ФГУП «Издательство Наука»), предоставят выбор модели финансирования - или средства госзадания, или грант.

Остается открытым вопрос об операторе Платформы, который будет проводить экспертизу периодических изданий, перевод статей и размещение их в интегрированной информационной и поисковой системе, позволяющей осуществлять рубрикацию по отраслям науки и полномасштабный поиск. В РАН предлагают создать специальный издательский дом, который будет выполнять все необходимые функции, на базе академии. По оценкам РАН, требуемое для этого проекта финансирование составляет 10 млн рублей на журнал.

Что получится в итоге ведущейся сейчас работы, выяснится довольно скоро. Концептуальную программу по развитию журналов обещают представить к началу июня. Целиком же новая система оценки результативности по поручению президента, должна быть создана к июлю.

Надежда Волчкова

Белый список научных изданий. Этап 2. Развитие (2022-2023).



мым к онлайн-версиям современных научных журналов (наличие веб-сайта, присвоение идентификаторов, корректное оформление метаданных). Не реже двух раз в год Оператор должен будет представлять Совету отчет о результатах мониторинга, на основе которых вызывающие сомнение издания и издательства будут направляться на дополнительную экспертизу.

Разработчики обозначенной схемы уверены, что предложенные действия позволят в 2023 году запустить национальный общедоступный онлайн-сервис, предоставляющий возможности авторам - для поиска выбора издания для публикации, а организациям - для наполнения собственных сервисов учета, мониторинга, оценки.

включающую как количественную оценку (библиометрия с использованием полусотни индикаторов журнальной деятельности), так и предметный анализ в виде закрытой экспертной панели (раз в три года). Проводится ежегодная санация и мониторинг изданий RSCI на предмет нарушения академической и издательской этики - чрезмерное автоцитирование и авторское самоцитирование, хронические недопоставки метаданных, недобросовестные издательские практики. В 2018 году из базы было исключено 19 изданий, а в 2020 г. - 64. Кроме того, силами РАН создан предметный рейтинг журналов RSCI.

Что касается формирования программы создания и развития ведущих российских журналов,



Недавно **Программа лояльности Московской федерации профсоюзов** отметила пятилетний юбилей. За это время программа расширила базу компаний-партнеров, предлагающих членам профсоюза существенные скидки на различные товары и услуги, а также льготы и бонусы. Растет число вступивших в клуб представителей московских профорганизаций.

С марта прошлого года, когда заработало приложение МФП «Мой профсоюз», программа вышла на новый уровень. В приложении можно завести цифровой аналог персональной карты члена профсоюза. Здесь организована удобная навигация, легко найти актуальную информацию об акциях, скидках, подарках организаций-партнеров, есть карта их расположения, работает поиск по навигации и профилю предоставляемых услуг. Существует обратная связь - можно оставить отзывы, предложения, принять участие в опросах и голосованиях.

Понятно, что содержание приложения не исчерпывается только программой лояльности. Здесь представлены еще и новости профсоюзов, анонсы семинаров и мероприятий МФП.

Желающие присоединиться к программе могут оформить персональную карту члена профсоюза. Это пластиковая скидочная карта (не банковская). Она является номерной и бессрочной, предоставляется бесплатно, за пользование картой комиссия не

взимается. Получить пластиковую карту можно, подав коллективную заявку через свою профсоюзную организацию. Заявка направляется в МФП на адрес электронной почты main@mtuf.ru. Для получения карты члену профсоюза необходимо обратиться в профком. Чтобы воспользоваться привилегиями Программы, достаточно показать партнеру цифровую карту и получить скидку на выбранный товар или услугу.

Те, кто карты уже имеют, могут зарегистрироваться в приложении по ее номеру.

Можно завести цифровой аналог персональной карты и прямо в мобильном приложении. После регистрации в нем пользователю автоматически оформляется карта с уникальным номером, и он получает доступ в личный кабинет на 30 дней - период модерации. За это время аппарат МФП проводит проверку данных через членскую организацию. Если членство во входящей в МФП профорганизации подтверждается, карта продолжает работать.

Вот что рассказывают о своем опыте работы с Программой лояльности в Профсоюзе работников телекоммуникационных компаний города Москвы (Профтелеком).

- Все более весомое значение сегодня приобретает такой стратегический аспект

укрепления профсоюза, как потребительские сервисы. Для развития этого направления программа лояльности МФП является просто незаменимой, - говорит заместитель председателя Профтелекома Наталья Гавришева. - Наша профорганизация делит работу по программе лояльности на три направления. Первое - индивидуальное: член профсоюза лично получает персональную карту и, предъявляя ее партнерам, пользуется бонусами. При приеме в профсоюз мы вместе с членским билетом вручаем члену персональную карту.

Второе направление - корпоративное. Профсоюз, организуя спортивные и культурно-массо-

МФП МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Партнеры программы лояльности

Выбрать категорию:

Все

Московское Театральное Концертное Музыкальное Обединение под руководством А. Грядского

Комплекс отдыха «БЕКАСОВО»

Экологическая «Мария Остров»

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ И ПОЛУЧИ:

- Особые привилегии по программе лояльности МФП
 - Скидки на товары и услуги до 50%
 - Персональные акции
- Выгодные предложения в твоём районе
 - Свежие новости 24 часа в сутки
 - Обратную связь
- Корпоративную коммуникацию

вые мероприятия, взаимодействует с партнерами программы как юридическое лицо, получая от них выгодные предложения.

Третье направление реализуется через связь с Московской федерацией профсоюзов. В этом случае интересные предложения по конкретным мероприятиям приходят от МФП и оперативно распространяются Профтелекомом по своим информационным каналам, чтобы члены профсоюза могли сделать выбор сообразно своим предпочтениям. Это, по сути, - "горячая линия" проекта, работающая очень эффективно.

Большим спросом у членов профсоюза и их семей пользуются такие мероприятия, как посещение театров, цирка "Аквамарин", аквапарка "Мореон", концертных программ, отдых и оздоровление в подмосковных и белорусских пансионатах и санаториях, занятия спортом. Все эти услуги можно получить за умеренную, а часто символическую плату, если следить за акциями партнеров. Иногда скидки доходят до 70%.

С годами Программа лояльности становится все более популярным корпоративным инструментом повышения мотивации профсоюзного членства, утверждают представители организаций, активно использующих предоставляемые МФП возможности в своей работе. Создание лучших условий для членов своего клуба - профсоюза, способствует повышению интереса к профсоюзной деятельности.

Дополнительную информацию о программе можно получить в специальном разделе на сайте Московской федерации и в группе МФП ВКонтакте (хэштег #программалояльностимфп).

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Короткой строкой

Вице-премьер Дмитрий Чернышенко провел 21 апреля в Координационном центре правительства очередной «Открытый разговор» - теперь с представителями сферы высшего образования (о разговоре с членами научного сообщества см. в НС №3). В ходе мероприятия чиновники пообещали, что в условиях санкционного давления вузы освободят от излишней бюрократической нагрузки. Отменены плановые и внеплановые проверки вузов в 2022 году. Сообщено было также о готовящейся отмене приказов об установлении научных категорий вузов. Интересно, что на академические институты эти новые и безусловно полезные инициативы не распространяются.

★

Вышел Указ Президента РФ от 25 апреля 2022 г. №231, в соответствии с которым **2022-2031 годы в России объявлены Десятилетием науки и технологий**. В качестве основных задач его проведения определены привлечение талантливой молодежи в сферу исследований и разработок, вовлечение ученых и разработчиков в решение важнейших задач развития общества и страны, повышение доступности информации о достижениях и перспективах российской науки. Правительству РФ поручено в трехмесячный срок утвердить план мероприятий десятилетия. Региональным органам государственной власти предписано принять участие в реализации этого плана, а также принять свои программы мероприятий. Для проведения десятилетия создан координационный комитет, сопредседателями которого назначены помощник президента Андрей Фурсенко и вице-премьер Дмитрий Чернышенко.

★

Принят Федеральный закон от 16.04.2022 №108-ФЗ, согласно которому **регионы получают право финансировать развитие университетов и научных институтов, а также участвовать в определении программ развития**. Переход к многоуровневому финансированию научно-технологической сферы анонсировался давно, эта мера не просто назрела, а перезрела. Однако научное сообщество насторожила инициатива Минобрнауки, запустившего пилотный проект, в рамках которого регионы получают право совещательного голоса при реализации программ научно-образовательных центров мирового уровня.

Новые тематики фундаментальных исследований на 2023 год будут формироваться с учетом приоритетов развития региональных экономик в условиях санкций и рассматриваться губернаторами до направления на экспертизу в РАН. В Академии наук считают, что такое нововведение скорее полезно, так как позволит привлечь средства регионов для реализации проектов расположенных в данном регионе институтов. Кроме того, число участников проекта ограничено - в него входят только НОЦ мирового уровня по утвержденному перечню.



Однажды в ФИАН



Состоявшийся в конце апреля первый в новом 48-м сезоне и 791-й по счету концерт Клуба камерной музыки (ККМ) Физического института им. П.Н. Лебедева РАН был посвящен 80-летию основателя клуба Виктора Михайловича Каслина. Поздравить ученого-физика и страстного меломана собрались друзья Клуба из разных городов и весей.

В.М. Каслин - специалист в области молекулярной спектроскопии и лазерной физики, всю жизнь проработал в ФИАН. Он автор более ста научных трудов и изобретений, лауреат многих научных премий, вел большую научно-организационную и просветительскую работу. Наконец, создал при институте знаменитый музыкальный салон, выступить в котором считают за честь не только начинающие музыканты, но и признанные звезды. Сегодня В.М. Каслин является помощником директора по общественным связям.

Первым юбиляра поприветствовали коллеги по институту. Помощник директора по научной работе С.Ю. Савинов отметил его огромные заслуги в популяризации искусства среди ученых, а науки - в обществе деятелей культуры. Он обратил внимание собравшихся на изысканное оформление колонного зала ФИАН, который не так давно был обновлен - прекрасно отремонтирован и декорирован.

Многие музыканты и певцы, выступающие на клубных мероприятиях, обращают внимание на прекрасную акустику зала, сравнимую с лучшими концертными площадками Москвы. Дело в том, что комплекс зданий ведущего научного института был спроектирован под руководством выдающегося архитектора академика А.В. Щусева, который не пренебрегал в работе ни одной деталью. Украшением зала служит действующий раритет - роскошная люстра, оснащенная лю-



минесцентными лампами - первый прибор такого рода в СССР. Появление его именно в ФИАН вполне объяснимо: как известно, высокоэкономичные люминесцентные светильники были разработаны и созданы в лаборатории первого директора института С.И. Вавилова.

Между тем, концерт набирал обороты. Зал до краев заполнила классическая музыка в исполнении молодежного оркестра Академического музыкального училища при Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского под руковод-



ством художественного руководителя и дирижера А.А. Хургина. Талантливая молодежь покорила сердца гостей сыгранностью и исполнительским искусством. А на пятки молодым уже наступали за-

служенные гости, тоже желающие сделать юбиляру музыкальный подарок. Звучали в зале и стихотворные приветствия.

От Московской региональной организации Профсоюза работников РАН юбиляра поздравил председатель организации В.А. Юркин, вспомнивший о музыкальном клубе в Институте высоких температур, созданном по примеру и при содействии ККМ.

Концертные номера и поздравления перемежались с воспоминаниями. Через два года Клубу исполнится 50 лет. Все это время он был неразрывно связан с юбиляром. Поэтому немалая часть вечера была посвящена историям из жизни ККМ, которыми делился сам мэтр и давние друзья клуба.

А начиналось все с совместного прослушивания влюбленными в музыку физиками уникальных записей из личных фонотек. На этих посиделках стали выступать сту-



денты музыкальных вузов. Вместе с ними приезжали педагоги, которые быстро оценили замечательную акустику зала, внимание и подготовленность публики.

Выступить в колонном зале ФИАН стали стремиться многие. Гостями клубных сред стали представители Московской консерватории, Института им. Гнесиных, ГИТИС. А потом в гости к физикам потянулись и мировые знаменитости.

Многие ныне выдающиеся музыканты начинали свой творческий путь именно в фиановском

музыкальном салоне, который в народе называли Каслин-холл. На самом первом живом концерте клуба играл Михаил Плетнев, чье имя сегодня гремит по всему миру. А тогда он был студентом первого курса и даже не солировал, а аккомпанировал коллегам. Первый свой концерт "Виртуозы Москвы" под руководством Владимира Спивакова дали в ККМ.

Когда в Москве гастролировал театр Ла Скала, В.М. Каслину удалось встретиться с главным дирижером Дж. Гаваццини и генеральным директором К.М. Бадини убедить их выступить с ведущими солистами театра на вечере в легендарном физическом институте. Потом гендиректор театра,

улыбаясь, сказал, что Ла Скала ездит на гастроли в Россию только в Большой театр и ФИАН.

Среди многих сотен исполнителей-гостей Клуба камерной музыки были Тигран Алиханов, Юрий Башмет, Ирина Бочкова, Владимир Виардо, Элисо Вирсаладзе, Олег Крыса, Мати Пальм, Константин Орбелян, Полина



Осетинская, Виктория Постникова, Геннадий Рождественский, Мирелла Френи, Пьер-Лоран Эмар, Николай Гяуров, Дмитрий Китаенко, Леонид Коган, Гидон Кремер, Владислав Пьявко, Владимир Спиваков, Виктор Пикайзен, Артур Эйзен.

Родилась легенда, что исполнитель, выступивший на вечере в ККМ перед поездкой на международный конкурс, обязательно добьется там успеха. После того, как эта примета несколько раз успешно сработала, некоторые поверили в шутили-вое утверждение Виктора Михайловича, что у него есть свои люди в жюри всех мировых фестивалей.

В.М. Каслин стал создателем и президентом Лиги друзей классической музыки России (1987 г.), первых в истории Клуба друзей Московского музыкального теат-

ра им.К.Станиславского и В.Немировича-Данченко (1988 г.) и Клуба друзей Большого театра России (1989 г.), организатором и генеральным директором Вердиевского оперного общества России (1995 г.).



ККМ принял деятельное участие в становлении Всесоюзного музыкального общества (ныне Международный союз музыкальных деятелей), в организации Федерации клубов ЮНЕСКО России.

Все музыкальные вечера ККМ заканчиваются чаепитиями, за которыми ведутся дружеские беседы о жизни, искусстве, науке. Нахождение площадки для свободного общения творческих людей в знаменитом институте придает действу особый шарм. Ученые с удовольствием откликаются на просьбы гостей рассказать о последних научных достижениях.

ККМ открывает новый сезон.

Добро пожаловать в Каслинхолл!

По традиции руководство клуба присылает в МРО приглашения на концерты. Эта информация транслируется первичным организациям. Просьба передавать ее в свои коллективы, размещать свежие афиши на досках объявлений институтов.

Надежда Волчкова



ГОТОВИМСЯ К КАНИКУЛАМ

Организация детской оздоровительной кампании возложена на Правительство Москвы. На текущий момент документов Правительства Москвы по предстоящему летнему отдыху детей не опубликовано.

На федеральном уровне анонсировано, что в текущем году сохранится возврат 50% стоимости детских путевок. Возможность получить кешбэк есть у всех родителей, выполнивших условия программы, с которыми можно познакомиться на Официальном сайте Программы "Туристический кешбэк" - мирпутешествий.рф. Там же - полный список участников и предложений в разделе "Детские лагеря", где можно выбрать и оплатить предложение лагеря, туроператора или агрегатора.

Возврат положен только за путевку в детском лагере, сведения о котором есть в региональном реестре детских лагерей и который заключил соглашение об участии в Программе. Реестр детских лагерей в Москве - <https://gogov.ru/camps-list/msk#data>

**Надежные организации,
занимающиеся проведением детского отдыха в Москве**

Мосгортур – <https://www.mosgortur.ru>
"KIDSDEV": +7(495)822-31-32

**Список ДОЛ,
рекомендуемых Московской федерацией профсоюзов**

1. Дружба

МО, Пушкинский р-н, д. Костино.
<http://www.dsol-druzhba.ru/>

2. Жемчужный берег

Крым, г. Ялта, Гурзуф, ул. Санаторная, д. 1
Лагерь на море в Крыму. Стоимость проезда
не входит в стоимость путевки. <http://www.jbbereg.ru/>

3. Юный Метростроевец

Калужская обл., Жуковский р-н, д. Победа.
<https://www.metrostroevez.ru>

4. Негосударственное учреждение

«Детский оздоровительный лагерь «Восточный»
Владимирская обл., Петушинский р-н, д. Киржач
dol-vostok.tilda.ws - эту ссылку копируйте и
вставляйте в поисковую строку вашего браузера



Ссылки на все документы по научной политике,
упомянутые в материалах текущего номера,
можно найти в Telegram-канале
ProfCOM/Профсоюз работников РАН.
Смотрите, подписывайтесь, делитесь своими новостями